

ー e-Janネットワークス株式会社

e-Janネットワークスのワーケーション制度

第24回テレワーク推進賞 応募事例



2026年度 日本テレワーク協会会員



HP

<https://www.e-jan.co.jp/>

業種

情報通信業

企業規模

101～300名

課題

育児/介護 / 採用と定着 / エンゲージメント向上

2017年よりテレワーク推進を本格的に開始し、2020年には100%の社員が継続的にテレワーク実施可能となりました。現在はその先の「場所・時間にとらわれない柔軟な働き方」を実践しています。2021年よりスタートした「ワーケーション制度」は、現在までの制度利用率が約50%、国内外を問わず利用することができます。今回は更なる柔軟な働き方を実現した「ワーケーション制度」について、実例を交えながらご紹介いたします。